

Aika 16.05.2022, klo 17:00 - 17:16

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

§ 192 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 193 Pöytäkirjan tarkastus

§ 194 Hallintojohtajan virkavaalin vahvistaminen

§ 195 Vapaa!-Fri! -hanke vapaaehtoistoiminnan edistämiseksi ikääntyvässä yhteiskunnassa, väliraportti, lausunto

§ 196 Viranhaltijapäätösten otto-oikeus

§ 197 Ilmoitusasiat

§ 198 Muut asiat

Saapuvilla olleet jäsenet

Kalle Ikkela, puheenjohtaja
Tuija Reinikainen
Jari Immonen
Aila Koivunen
Ari Koponen
Ari Nyman
Kati Lepojärvi
Kim Kiuru
Lilli Salmi, saapui 17:03
Outi Huusko
Raimo Stenvall
Tapio Tammilehto
Ulla Rosenqvist

Muut saapuvilla olleet

Aila Toivonen, hallintopalvelusihteeri, sihteeri
Arto Lindberg, valtuuston puheenjohtaja
Mika Mäki-Kuhna, valtuuston 1. varapuheenjohtaja
Jari Anttalainen, valtuuston 2. varapuheenjohtaja
Virpi Lehmusvaara, kansliapäällikkö
Markku Vehmas, talousjohtaja
Harri Lipasti, hallintojohtaja
Paula Miettinen, viestintäpäällikkö
Heikki Lonka, kuntakehitysjohtaja
Satu Kuivasto, henkilöstöjohtaja

Allekirjoitukset

Kalle Ikkela
Puheenjohtaja

Aila Toivonen
Sihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Tuusulan asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Outi Huusko

Aila Koivunen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Julkaistu yleisessä tietoverkossa 20.5.2022.

§ 192

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todetaan läsnäolijat.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

§ 193

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi jäsenet

Outi Huusko ja Aila Koivunen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, § 45, 31.01.2022

Kunnanhallitus, § 139, 11.04.2022

Kunnanhallitus, § 194, 16.05.2022

§ 194

Hallintojohtajan virkavaalin vahvistaminen

TUUDno-2022-194

Kunnanhallitus, 31.01.2022, § 45

Valmistelijat / lisätiedot:

Virpi Lehmusvaara

virpi.lehmusvaara@tuusula.fi

kansliapäällikkö

Tuusulan kunnan hallintojohtaja Harri Lipasti on tehnyt 19.1.2022 irtisanoutumisilmoituksen ja pyytää eroa virastaan 1.10.2022 lukien.

Tuusulan kunnan hallintosäännön 6 luvun 36 §:n (toimivalta henkilöstöasioissa) nojalla kunnanhallitus päättää hallintojohtajan viran haettavaksi julistamisesta ja valitsee palvelualuepäällikkönä toimivan hallintojohtajan. Tuusulan kunnan hallintosäännön 3 luvun § 18 mukaisesti palvelualuepäällikkönä hallintojohtaja vastaa palvelualueen toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa toimialuejohtajan alaisuudessa.

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 12§:n syrjäntäkielto sekä perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on oikeustieteen ylempi korkeakoulututkinto tai tähän rinnastettu ulkomainen tutkinto sekä kokemus julkisen hallinnon johtamistehtävistä.

Tehtävän palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan. Hakija voi esittää palkkatoivomuksensa.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Haku aika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädetyllä tavalla. Hakuajaksi esitetään 3.2.-28.2.2022.

Työpaikkailmoituksen laatimisesta ja tarkemmasta rekrytointitavasta päättää kansliapäällikkö yhdessä henkilöstöjohtajan ja talousjohtajan kanssa. Pormestari, apulaispormestarit ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja osallistuisivat kärkijoukon haastatteluihin. Valinnasta päättää kunnanhallitus.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Tuusulan kunnanhallitus päättää

- myöntää Harri Lipastille eron hallintojohtajan virasta 1.10.2022 alkaen
- julistaa hallintojohtajan viran haettavaksi

-
- Viran kelpoisuusehdoksi määritetään oikeustieteen ylempi korkeakoulututkinto tai tähän rinnastettu ulkomainen tutkinto sekä kokemus julkisen hallinnon johtamistehtävistä
 - julkaista viran haettavaksi kunnan verkkopalveluissa sekä sen lisäksi työvoimahallinnon verkkopalvelussa ja muissa erikseen valittavissa kanavissa
 - valtuuttaa kansliapäällikön päättämään tarkemmin viranhakuprosessista.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Hallintojohtaja Harri Lipasti poistui esteellisenä kokoushuoneesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

(Tekninen korjaus 12.4.2022: Lisätty puuttunut hallintojohtajan sukunimi.)

Kunnanhallitus, 11.04.2022, § 139

Valmistelijat / lisätiedot:

Markku Vehmas

markku.vehmas@tuusula.fi

talousjohtaja

Kansliapäällikkö päätti kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 2 momentin nojalla jatkaa hallintojohtajan viran hakuaikaa 14.3.2022 saakka. Ilmoitus julkaistiin verkkosivuilla www.tuusula.fi/tyopaikat, www.te-palvelut.fi, www.rekryointi.com, www.oikotie.fi, www.kuntarekry.fi. Lisäksi ilmoitus julkaistiin Facebookissa, LinkedInissä, Instagramissa, Googlessa ja Etelä-Suomen Median 11 lehden verkkosivuilla. Määräaikaan mennessä saapui kahdeksan hakemusta.

Hakijoiden haastattelut toteutettiin kahdessa vaiheessa. Ensimmäiselle haastattelukierrokselle kutsuttiin kolme hakijaa. Haastattelijoina toimivat kansliapäällikkö Virpi Lehmusvaara, talousjohtaja Markku Vehmas ja henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto. Haastatteluryhmä kutsui haastattelut hakijat soveltuvuusarviointiin. Soveltuvuusarviointitoteutettiin Psycon Oy. Arvioinnin jälkeen hakijat kutsuttiin toiseen haastatteluun. Yksi hakija veti hakemuksensa pois ennen toisen haastattelun toteutusta. Haastattelijoina toimivat pormestari Kalle Ikkela, apulaispormestarit Tuija Reinikainen ja Jari Immonen, valtuuston toinen varapuheenjohtaja Jari Anttalainen, kansliapäällikkö, talousjohtaja ja henkilöstöjohtaja.

Haastatteluryhmä esittää yksimielisesti, että virkaan valitaan oikeustieteen maisteri Niina Toikka, joka on osaamisen, koulutuksen, työkokemuksen, haastattelujen sekä soveltuvuusarviointien perusteella tehtävään ansioituinen ja sopivin. Haastattelujen ja soveltuvuusarviointien perusteella Niina Toikka voidaan pitää myös henkilökohtaisilta ominaisuuksiltaan tehtävään hyvin soveltuvana.

Viran hoidosta maksetaan KVTES:n paikallisen soveltamisen perusteella kokonaispalkkana 7 322,50 euroa kuukaudessa.

Virkavaali on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on toimittanut terveydentilaansa koskevan todistuksen. Valinnassa noudetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Tarkoituksena on, että Niina Toikka ryhtyisi esimiehen viranhaltijapäätöksellä hoitamaan hallintojohtajan virkaa viransijaisena jo ennen viran vakinaista hoitamista.

Yhteenvedo hakijoista, hakemusasiakirjat ja soveltuvuusarviointit ovat käytettävissä kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- valita Niina Toikan hallintojohtajan toistaiseksi voimassa olevaa virkaan 1.10.2022 lukien
- että virasta maksettava kokonaispalkka on 7 322,50 euroa kuukaudessa
- että valinnassa noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa
- todeta, että virkavaali on ehdollinen ja se vahvistetaan, kun valittu on toimittanut todistuksen terveydentilastaan.
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän pykälän osalta heti kokouksessa

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto selosti asiaa kokouksessa.

Kunnanhallitus, 16.05.2022, § 194

Valmistelija / lisätiedot:

Harri Lipasti

harri.lipasti@tuusula.fi

hallintojohtaja

Kunnanhallituksen päätöksestä ei ole säädetyssä ajassa tehty oikaisuvaatimusta kunnanhallitukseen, joten hallintojohtajan virkavaali on saanut lainvoiman.

Niina Toikka on toimittanut kuntaan hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan ja ilmoittanut ottavansa viran vastaan siten, että virantoimitus toistaiseksi voimassa olevassa virkasuhteessa alkaa 1.10.2022.

Niina Toikan kanssa on erikseen sovittu, että hän työskentelee ajan 1.6.2022 - 30.9.2022 määräaikaisessa hallintojohtajan palvelussuhteessa hallintojohtajan virkaan kuuluvien eduin. Hallintosäännön mukaan määräaikaisesta palvelussuhteesta päättää esimies.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- vahvistaa hallintojohtajan virkavaalin
- todeta, että Niina Toikan virantoimitus toistaiseksi voimassa olevassa virkasuhteessa alkaa 1.10.2022.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Niina Toikka, henkilöstöpalvelut

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, § 26, 10.05.2022
Kunnanhallitus, § 195, 16.05.2022

§ 195

Vapaa!-Fri! -hanke vapaaehtoistoiminnan edistämiseksi ikääntyvässä yhteiskunnassa, väliraportti, lausunto

TUUDno-2022-725

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, 10.05.2022, § 26

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Hagman

heidi.hagman@tuusula.fi

kehittämispäällikkö

Oikeusministeriö pyytää lausuntoa Vapaa!-Fri! -hankkeen väliraportista 12.5.2022 mennessä. Hankkeen väliraportissa kuvaillaan hankkeessa esiin nousseita havaintoja vapaaehtoistoiminnan tilasta Suomessa, siihen vaikuttavista ja sitä haastavista tekijöistä. Väliraportin tarkoituksena on ollut rakentaa kokonaiskuva vapaaehtoistoiminnan kenttään kohdistuvista haasteista ja niiden juurisyistä sekä tuoda esiin vapaaehtoistoiminnan erilaisia vaikutuksia yhteiskunnassa. Raportissa esitetään sidosryhmille kysymyksiä eri aihealueista. Saadun lausuntopalautteen perusteella hankkeessa arvioidaan, mitä esiin nousseita teemoja tulisi selvittää tarkemmin ja mistä näkökulmista.

Tausta

Suomen väestö ikääntyy kiihtyvällä vauhdilla. Yhteiskunnan ikääntymisessä ei ole kyse vain iäkkäiden määrän kasvusta vaan koko väestön ikärakenteen muutoksesta. Keskeisenä ikääntyvän yhteiskunnan tuomana haasteena on nähty se, miten estetään julkisen talouden ajautuminen kiihtyvän velkaantumisen uralle haluttaessa huolehtia ei-työssäkäyvän väestön hyvinvoinnista kohtuullisella verotasolla. Parhaaksi ratkaisuksi haasteeseen on arvioitu olevan julkisen talouden kestävyysvajeen pienentäminen mm. kansalaisten terveyttä ja toimintakykyä edistävillä toimilla.

Vapaaehtoistoiminta on tutkitusti ihmisten hyvinvointia ja terveyttä edistävä tekijä. Vapaaehtoistoiminnasta saadut ihmisten hyvinvointia edistävät hyödyt eivät rajoitu ainoastaan vapaaehtoistoiminnasta apua saavien ihmisten hyvinvointivaikutuksiin. Myös vapaaehtoistoiminnassa mukana oleminen itsessään on ihmisten hyvinvointia edistävä tekijä. Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön koordinoimaan kansalliseen ikäohjelmaan liittyvä Vapaa! – Fri! –hanke edistää vapaaehtoistoiminnan asemaa ikääntyvässä yhteiskunnassa.

Tuusulan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan lausunto

Vapaa!-Fri! - hankkeen väliraportissa kuvaillaan hankkeessa esiin nousseita havaintoja vapaaehtoistoiminnan tilasta Suomessa. Vapaaehtoistoiminta on tärkeä osa ikäihmisten huolenpitoa ja tarjoaa mieluisia hetkiä niin vapaaehtoistojalle kuin vapaaehtoistoiminnan kohteelle.

Minkälaista tukea vapaaehtoiset tarvitsisivat digitaitojen omaksumisessa? Miten järjestöjen ja kuntien yhteistyönä voitaisiin kehittää vapaaehtoisten digitaitoja?

Digitaitojen omaksumisessa isona haasteena on se, että ihmisten taitotasot ovat hyvin erilaiset ja käytetyt laitteet/sovellukset ovat erilaisia. Tekniikka muuttuu koko ajan ja monet tarvitsevat pientä apua useasti, saati sitten jos oikeasti haluavat kehittää taitojaan systemaattisesti paremmiksi. Tämän vuoksi hyödyllisintä olisi tarjota monipuolisesti mahdollisuuksia taitojen kehittämiseen esim. videoita, luettavaa materiaalia, henkilökohtaista digiopastusta, opintopiirejä ja luentoja. Tällainen toiminta mahdollistaa yhteistyön eli kunnassa kannattaisi olla digiverkosto, joka mm. kokoaa nettisivulle kaikkea kyseisessä kunnassa tarjolla olevaa digitukea, järjestää yhteisiä koulutustilaisuuksia ja ylipäätään tekee kunnan digitoimijoita näkyväksi ja tunnetuksi.

Pidättekö tärkeänä, että kuntien, muiden viranomaisten sekä kansalaistoimijoiden väliselle yhteistoiminnalle kriisitilanteissa olisi mietittynä valmiita malleja? Mikä auttaisi tällaisten mallien jalkauttamisessa?

Näkisimme hyvänä, että kuntien, muiden viranomaisten sekä kansalaistoimijoiden väliselle yhteistoiminnalle kriisitilanteissa olisi mietittynä valmiita malleja.

Millaisia toimia järjestöissä tarvittaisiin tai on jo toteutettu, jotta iäkkäät vapaaehtoiset voivat edelleen jatkaa toimijoina? Millaista tukea järjestöt tarvitsevat siihen, että iäkkäiden toimijuutta vapaaehtoistoiminnassa voidaan tukea ja monipuolistaa?

Järjestöt tarvitsevat vapaaehtoisten toimijuuden tukemiseen ja monipuolistamiseen rahallista tukea esimerkiksi avustuksin. Lisäksi vapaaehtoisille tarkoitetut koulutukset toisivat varmuutta vapaaehtoisena työskentelyyn sekä toisivat tunteen, että vapaaehtoisuus on tärkeää ja tarpeellista. Vapaaehtoisten palkitseminen ja kiittäminen tehdystä vapaaehtoistoiminnasta esimerkiksi virkistysmatkoin on tärkeä kannustin vapaaehtoisena toimiselle sekä tukemiselle.

Tuusulassa toimivat järjestöt ja yhdistykset toivovat kunnalta laajempaa vapaaehtoistoiminnan koordinoitua esimerkiksi kunnan toimesta.

Tulisiko vapaaehtoistoimintaa hyödyntää nykyistä laajemmin yhtenä kotoutumisen keinona ja millä reunaehdoilla?

Kyllä, vapaaehtoistoimintaa tulisi hyödyntää nykyistä enemmän yhtenä kotoutumisen keinona.

Minkälaisia keinoja on kehitetty eri taustoista tulevien vapaaehtoisten vastaanottamiseksi ja sitouttamiseksi toimintaan?Tällä hetkellä kunnallamme ei ole tähän systemaattista toimintatapaa. Ukrainan kriisin myötä kunnan maahanmuuttopalvelut ovat kouluttaneet vapaaehtoisia venäjän- ja ukrainankielen tulkkeja avuksi ukrainalaisten palveluneuvontaan ja vertaisryhmätoimintaan.

Nykyisten koto-koulutusten sisältö keskittyy kaikkein eniten suomen kielen harjoitteluun sekä ammattiin valmistavien opintojen valmiuksien saamiseen. On kiinni yksittäisestä kouluttajasta osaako hän tuoda esille yhdistysten ja vapaaehtoistoiminnan merkitystä osana kotoutumista ja sen hyödyistä. Koto-koulutusten konseptiin voisi tarjota valmiita ja paikkakuntaakohtaisesti räätälöitäviä sisältöjä asian esiin nostamiseksi säännönmukaisesti. Vapaaehtoistyö kolmannella

sektorilla palvelisi hyvin myös hyviä väestösuhteita, kotoutujan omaa suomen kielen oppimista sekä tutustumista suomalaiseen työelämään

Tuusulan kunnan järjestöfoorumissa on ollut ajatusta yhdistysten sillanrakentamistoiminnasta, jossa maahanmuuttajia kannustettaisiin saattaen harrastuksiin.

Minkälaista tukea järjestöt yms. tarvitsevat siihen, että toiminta olisi vastaanottavaisempaa?

Järjestöt tarvitsevat koulutusta ja tukea, jotta rohkaistuisivat ottamaan mukaan nykyistä enemmän maahanmuuttajataustaisia henkilöitä toimintaan. Maahanmuuttajien omat yhdistykset pääkaupunkiseudulla toimivat tässä rohkaisevina esimerkkeinä.

Näettekö tarvetta sille, että Suomessa selvitettäisiin vapaaehtoistoimintaa koskevan erillislain säätämistä?

Kyllä, raportissa mainittujen kokemusten perusteella mukaan tarve selvitykselle erillislain säätämiseksi on hyvin perusteltu. Ilman tätä erillislakia on hyvin todennäköistä että havaitut menettelyt työttömyysturvan epäämisessä tulevat jatkumaan, jolla on vaikutusta siihen, miten vapaaehtoistyötä voidaan markkinoida järjestöjen taholta.

Tulisiko vapaaehtoistoimintaa hyödyntää johdonmukaisemmin erilaisissa yhteiskunnan toiminnoissa? Missä?

Vapaaehtoistomijoita on hyödynnetty kunnassamme jo pitkään esim. ikäihmisten matalan kynnyksen kohtaamispaikkatoiminnassa. Vapaaehtoistyö on kuitenkin viime vuosina saanut uusia modernimpia muotoja mm. maahanmuuttajien kotoutumiseen, puisto/viherkummitoimintaan ja somelähettelästoimintaan liittyen.

Miten kehittäisitte vapaaehtoistoimintaa, jos rahoituksen reunaehdot sallisivat nykyistä laajemmin vapaaehtoistoiminnan kehittämisen?

Vapaaehtoistoiminnan koordinaation ja kehittämisen resurssit ovat kunnassamme niukat. Hyvinvointialueuudistuksen ja väestön ikääntymisen myötä koordinaation tarve on kasvussa. Kuntien avustus/rahoitusmahdollisuuksien kehittäminen sekä ylikunnallisen/alueellisen yhdistysten yhdistyksen/kehittämiskeskuksen perustaminen olisivat kaivattuja kehittämistoimia. Myös yhteinen verkkopalvelu voisi toimia tietopankkina vapaaehtoistoiminnan tukena.

Mistä saatte tietoa avoimna olevista toimintanne sopivista rahoitushauista?

Rahoitushakujen tieto on sirpaleista ja eri tahot hyötyisivät siitä, että tiedot koottaisiin keskitetysti johonkin verkkopalveluun. Tieto rahoitushauista ei tavoita nykyisellään kaikkia osallisia.

Onko kunnissa tarvetta kunnan ja kansalaisyhteiskunnan välistä yhteistyötä kokonaisuutena kuvaavalle oppaalle tai muulle koulutusmateriaalille ja mitä materiaalin tulisi sisältää?

Tarve kunnan ja kansalaisyhteiskunnan välistä yhteistyötä kuvaavalle oppaalle ja koulutusmateriaalille on tunnistettu. Oppaan olisi hyvä avata yhteistyön yhdyspintaa ja mahdollisuuksia sekä tarjota konkreettisia työkaluja yhteistyöhön.

Minkälaista yhteistyötä kuntien, hyvinvointialueiden ja kansalaistoimijoiden välillä tulisi olla ja missä asioissa?

Kuntien, hyvinvointialueiden ja kansalaistoimijoiden yhteistyö asukkaiden hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen yhdyspinnoilla on keskeistä. Alueille olisi hyvä perustaa alueelliset järjestöneuvottelukunnat (tai vastaavat yhteistyöelimet), joissa kuntien, hyvinvointialueiden ja kansalaistoimijoiden tiedonvaihtoa ja yhteistyötä vahvistetaan ja kehitetään.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämisspäällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- omalta osaltaan hyväksyä asiaselostuksen mukaisen lausunnon Vapaa! -Fri! -hankkeen väliraportista.
- esittää, että kunnanhallitus hyväksyy asiaselostuksen mukaisen lausunnon Vapaa! -Fri! -hankkeen väliraportista.

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päätti

- antaa Vapaa! -Fri! -hankkeen väliraportista alla olevan lausunnon
- esittää, että kunnanhallitus hyväksyy hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan antaman lausunnon Vapaa! -Fri! -hankkeen väliraportista.

Tuusulan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan lausunto

Vapaa!-Fri!- hankkeen väliraportissa kuvaillaan hankkeessa esiin nousseita havaintoja vapaaehtoistoiminnan tilasta Suomessa. Vapaaehtoistoiminta on tärkeä osa ikäihmisten huolenpitoa ja tarjoaa mieluisia hetkiä niin vapaaehtoistoimijalle kuin vapaaehtoistoiminnan kohteelle.

Minkälaista tukea vapaaehtoiset tarvitsisivat digitaitojen omaksumisessa? Miten järjestöjen ja kuntien yhteistyönä voitaisiin kehittää vapaaehtoisten digitaitoja?

Digitaitojen omaksumisessa isona haasteena on se, että ihmisten taitotasot ovat hyvin erilaiset ja käytetyt laitteet/sovellukset ovat erilaisia. Tekniikka muuttuu koko ajan ja monet tarvitsevat pientä apua useasti, saati sitten jos oikeasti haluavat kehittää taitojaan systemaattisesti paremmiksi. Tämän vuoksi hyödyllisintä olisi tarjota monipuolisesti mahdollisuuksia taitojen kehittämiseen esim. videoita, luettavaa materiaalia, henkilökohtaista digiopastusta, opintopiirejä ja luentoja. Tällainen toiminta mahdollistaa yhteistyön eli kunnassa kannattaisi olla digiverkosto, joka mm. kokoaa nettisivulle kaikkea kyseisessä kunnassa tarjolla olevaa digitukea, järjestää yhteisiä koulutustilaisuuksia ja ylipäätään tekee kunnan digitoimijoita näkyväksi ja tunnetuksi.

Pidättekö tärkeänä, että kuntien, muiden viranomaisten sekä kansalaistoimijoiden väliselle yhteistoiminnalle kriisitilanteissa olisi mietittynä valmiita malleja? Mikä auttaisi tällaisten mallien jalkauttamisessa?

Näkisimme hyvänä, että kuntien, muiden viranomaisten sekä kansalaistoimijoiden väliselle yhteistoiminnalle kriisitilanteissa olisi mietittynä valmiita malleja.

Millaisia toimia järjestöissä tarvittaisiin tai on jo toteutettu, jotta iäkkäät vapaaehtoiset voivat edelleen jatkaa toimijoina? Millaista tukea järjestöt tarvitsevat siihen, että iäkkäiden toimijuutta vapaaehtoistoiminnassa voidaan tukea ja monipuolistaa?

Järjestöt tarvitsevat vapaaehtoisten toimijuuden tukemiseen ja monipuolistamiseen rahallista tukea esimerkiksi avustuksin. Lisäksi vapaaehtoisille tarkoitettut koulutukset toisivat varmuutta vapaaehtoisena työskentelyyn sekä toisivat tunteen, että vapaaehtoisuus on tärkeää ja tarpeellista. Vapaaehtoisten palkitseminen ja kiittäminen tehdystä vapaaehtoistoiminnasta esimerkiksi virkistysmatkoin on tärkeä kannustin vapaaehtoisena toimiselle sekä tukemiselle.

Tuusulassa toimivat järjestöt ja yhdistykset toivovat kunnalta laajempaa vapaaehtoistoiminnan koordinoitua esimerkiksi kunnan toimesta.

Minkälaista apua kaipaatte toimintaanne, jotta nuoria saataisiin houkutelua mukaan (vapaaehtois)toimintaan?

Esimerkit ja oikeat ihmiset toimivat aina tehokkaimmin. Olivat ne sitten kouluvierailijoita tai mahdollisuuksia päästä tutustumaan toimintaan esim. ”työharjoittelun” kautta osana jotain oppimiskokonaisuutta.

Millä tavoin koulut, oppilaitokset, nuorisotoimi ja muut lasten ja nuorten kanssa toimivat julkisen sektorin tahot voisivat innostaa nuoria osallistumaan vapaaehtoistoimintaan?

Esimerkkien ja oikeiden ihmisten välityksellä. Koulun arki huomioon ottaen toiminta voisi olla osana oppiaineita ja -kokonaisuuksia, joita toteutetaan yhdessä järjestöjen ja muiden vapaaehtoistoimintaa toteuttavien tahojen kanssa. Tuusulassa nämä teemat sopivat oppiaineiden lisäksi osaksi Agenda2030 portaita.

Tulisiko vapaaehtoistoimintaa hyödyntää nykyistä laajemmin yhtenä kotoutumisen keinona ja millä reunaehdoilla?

Kyllä, vapaaehtoistoimintaa tulisi hyödyntää nykyistä enemmän yhtenä kotoutumisen keinona.

Minkälaisia keinoja on kehitetty eri taustoista tulevien vapaaehtoisten vastaanottamiseksi ja sitouttamiseksi toimintaan?Tällä hetkellä kunnallamme ei ole tähän systemaattista toimintatapaa. Ukrainan kriisin myötä kunnan maahanmuuttopalvelut ovat kouluttaneet vapaaehtoisia venäjän- ja ukrainankielen tulkkeja avuksi ukrainalaisten palveluneuvontaan ja vertaisryhmätoimintaan.

Nykyisten koto-koulutusten sisältö keskittyy kaikkein eniten suomen kielen harjoitteluun sekä ammattiin valmistavien opintojen valmiuksien saamiseen. On kiinni yksittäisestä kouluttajasta osaako hän tuoda esille yhdistysten ja vapaaehtoistoiminnan merkitystä osana kotoutumista ja sen hyödyistä. Koto-koulutusten konseptiin voisi tarjota valmiita ja paikkakuntakohtaisesti räätälöitäviä sisältöjä asian esiin nostamiseksi säännönmukaisesti. Vapaaehtoistyö kolmannella sektorilla palvelisi hyvin myös hyviä väestösuhteita, kotoutujan omaa suomen kielen oppimista sekä tutustumista suomalaiseen työelämään

Tuusulan kunnan järjestöfoorumissa on ollut ajatusta yhdistysten sillanrakentamistoiminnasta, jossa maahanmuuttajia kannustettaisiin saattaen harrastuksiin.

Minkälaista tukea järjestöt yms. tarvitsevat siihen, että toiminta olisi vastaanottavaisempaa?

Järjestöt tarvitsevat koulutusta ja tukea, jotta rohkaistuisivat ottamaan mukaan nykyistä enemmän maahanmuuttajataustaisia henkilöitä toimintaan. Maahanmuuttajien omat yhdistykset pääkaupunkiseudulla toimivat tässä rohkaisevina esimerkkeinä.

Näettekö tarvetta sille, että Suomessa selvitetäisiin vapaaehtoistoimintaa koskevan erillislain säätämistä?

Kyllä, raportissa mainittujen kokemusten perusteella mukaan tarve selvitykselle erillislain säätämiseksi on hyvin perusteltu. Ilman tätä erillislakia on hyvin todennäköistä että havaitut menettelyt työttömyysturvan epäämisessä tulevat jatkumaan, jolla on vaikutusta siihen, miten vapaaehtoistyötä voidaan markkinoida järjestöjen taholta.

Tulisiko vapaaehtoistoimintaa hyödyntää johdonmukaisemmin erilaisissa yhteiskunnan toiminnoissa? Missä?

Vapaaehtoistomijoita on hyödynnetty kunnassamme jo pitkään esim. ikäihmisten matalan kynnyksen kohtaamispaikkatoiminnassa. Vapaaehtoistyö on kuitenkin viime vuosina saanut uusia modernimpia muotoja mm. maahanmuuttajien kotoutumiseen, puisto/viherkummitoimintaan ja somelähettilästoimintaan liittyen.

Miten kehittäisitte vapaaehtoistoimintaa, jos rahoituksen reunaehdot sallisivat nykyistä laajemmin vapaaehtoistoiminnan kehittämisen?

Vapaaehtoistoiminnan koordinaation ja kehittämisen resurssit ovat kunnassamme niukat. Hyvinvointialueuudistuksen ja väestön ikääntymisen myötä koordinaation tarve on kasvussa. Kuntien avustus/rahoitusmahdollisuuksien kehittäminen sekä ylikunnallisen/alueellisen yhdistysten yhdistyksen/kehittämiskeskuksen perustaminen olisivat kaivattuja kehittämistoimia. Myös yhteinen verkkopalvelu voisi toimia tietopankkina vapaaehtoistoiminnan tukena.

Mistä saatte tietoa avoimista olevista toimintanne sopivista rahoitushauista?

Rahoitushakujen tieto on sirpaleista ja eri tahot hyötyisivät siitä, että tiedot koottaisiin keskitetysti johonkin verkkopalveluun. Tieto rahoitushauista ei tavoita nykyisellään kaikkia osallisia.

Onko kunnissa tarvetta kunnan ja kansalaisyhteiskunnan välistä yhteistyötä kokonaisuutena kuvaavalle oppaalle tai muulle koulutusmateriaalille ja mitä materiaalin tulisi sisältää?

Tarve kunnan ja kansalaisyhteiskunnan välistä yhteistyötä kuvaavalle oppaalle ja koulutusmateriaalille on tunnustettu. Oppaan olisi hyvä avata yhteistyön yhdyspintaa ja mahdollisuuksia sekä tarjota konkreettisia työkaluja yhteistyöhön.

Minkälaista yhteistyötä kuntien, hyvinvointialueiden ja kansalaistoimijoiden välillä tulisi olla ja missä asioissa?

Kuntien, hyvinvointialueiden ja kansalaistoimijoiden yhteistyö asukkaiden hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen yhdyspinnoilla on keskeistä. Alueille olisi hyvä perustaa alueelliset järjestöneuvottelukunnat (tai vastaavat yhteistyöelimet), joissa kuntien, hyvinvointialueiden ja kansalaistoimijoiden tiedonvaihtoa ja yhteistyötä vahvistetaan ja kehitetään.

Yhteisömanageri Katja Repo esitteli Vapaa! - Fri! -hanketta kokouksessa.

Kunnanhallitus, 16.05.2022, § 195

Valmistelija / lisätiedot:

Heidi Hagman, Marjo-Kaisa Konttinen

heidi.hagman@tuusula.fi, marjo-kaisa.konttinen@tuusula.fi

kehittämispäällikkö, osallisuus- ja hyvinvointikoordinaattori

Liitteet

1 Vapaa!-Fri! -hankkeen väliraportti. khall 16.5.2022

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä hyte-lautakunnan antaman lausunnon Vapaa! -Fri! -hankkeen väliraportista.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

§ 196

Viranhaltijapäätösten otto-oikeus

Kansliapäällikkö

avustuspäätös:

§ 18 Eläkeläisjärjestöt, toiminta-avustusten 2022 myöntäminen, 09.05.2022

§ 19 Järjestöalojen peruskorjausavustusten myöntäminen vuonna 2022, 09.05.2022

Talusojohtaja

muu päätös:

§ 20 Kunnan edustajan nimeäminen Kuvataidekoulujen liiton vuosikokoukseen

6.5.2022, 28.04.2022

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää, ettei yllä mainittuja viranhaltijapäätöksiä oteta kuntalain 92 §:n nojalla kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

§ 197

Ilmoitusasiat

Liitteet

1 Kaupat huhtikuu 2022 khall 16.5.2022
Verkkojulkisuus rajoitettu

Kunnanhallituksen tietoon saatetaan seuraavat ilmoitusluontoiset asiat:

Tilapalvelupäällikkö

6.5.2022 § 6: BMX-radon profiloinnin hankinta

Keski-Uudenmaan ympäristökeskuksen ympäristötarkastaja

13.5.2022 § 33: Tuusulan kunta, ympäristönsuojelulain 118 §:n mukaisesta ilmoituksesta, Lepolan koulu, melua aiheuttava toiminta

Työsuojelutarkastus 14.2.2022, tarkastuskertomus 2022/2609 Tuusulan kunta, Kiinteistöjen ylläpito/hoitotyöt/ Hyrylän koulukeskus
Vastaus annettuun kehoitukseen

Maankäyttö

Tuusulan kunnassa huhtikuussa 2022 tehdyt tai ilmoitetut yli 5 000 m² käsittävät kaupungit, joissa ei ehdoteta etuoston käyttöä.

Kokouskutsuja

Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän hallitus 17.5.2022

Vantaanjoen ja Helsingin seudun vesiensuojeluyhdistys ry:n kevätkokous 23.5.2022

Pöytäkirjoja

KUUMA-seutu liikelaitoksen johtokunta 28.4.2022

HUS hallitus 9.5.2022

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus

26.4.2022 § 47: Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen vammaisneuvoston jäsenten valitseminen toimikaudeksi 2022-2025, Tuusulan edustajat Jukka Keränen ja Marja Heikkonen

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

§ 198

Muut asiat

Ei muita asioita.

Muutoksenhakukielto

§192, §193, §194, §195, §196, §197, §198

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.